

EQWAL

Verhaltenskodex.

INHALTSVERZEICHNIS

1. EINLEITENDE BEMERKUNG

2. PRÄAMBEL

**3. ENTWICKLUNG UNSERES MODELLS IM
DIENSTE DES NACHTEILSAUSGLEICHS BEI
BEHINDERUNG**

**4. FÖRDERUNG PARTNERSCHAFTLICHER
BEZIEHUNGEN ZU UNSEREN STAKEHOLDERN**

**5. INNOVATION FÜR EIN NACHHALTIGES UND
SOLIDARISCHES PRODUKT- UND
DIENSTLEISTUNGSANGEBOT**

**6. AUSSCHÖPFUNG DES POTENZIALS UND
FÖRDERUNG VON TALENTEN**

**7. EINSATZ EINES AGILEN UND INSPIRIERENDEN
HOMOGENEN GOVERNANCE-MODELLS**

**8. UMSETZUNG UND EINHALTUNG DES
VERHALTENSKODEXES**



EINLEITENDE BEMERKUNG

Wir kümmern uns um die Patienten in ihrer Gesamtheit und Vielfalt. Jeden Tag erfinden und entwickeln wir innovative Lösungen, die zum Wohlbefinden und zum Nachteilsausgleich von Behinderungen beitragen.

Eqwal und seine Stakeholder tragen weltweit zu einer inklusiveren Gesellschaft bei.

Eqwal stellt Ethik in den Mittelpunkt der Geschäftsführung; es ist ein starkes moralisches Engagement und ein Vertrauensprinzip, das die nachhaltige Entwicklung unserer Aktivitäten fördert.

Der Verhaltenskodex in der dargestellten Form richtet sich an alle Mitarbeitenden von Eqwal, unabhängig von ihrem geografischen Standort und ihrer Funktion innerhalb der Gruppe.

Als Unternehmen des Gesundheitssektors muss Eqwal die Erwartungen aller Akteure bestmöglich erfüllen.

Jean-Pierre Mahé
Präsident von Eqwal



PRÄAMBEL

Unsere DNA

Die Eqwal-Gruppe („Eqwal“ oder die „Gruppe“) ist ein Global Player, der sich der nicht-invasiven orthopädischen Versorgung von Menschen mit Behinderungen widmet.

Eqwal setzt sich für Gleichheit und Gerechtigkeit ein und stellt sein menschliches und technologisches Know-how in den Dienst des Wohlbefindens von Menschen mit Behinderungen.

Einen Nachteilsausgleich für Behinderungen zu bieten, ist eine der Kernaufgaben von Eqwal. Die Gruppe setzt sich täglich dafür ein, die besten orthopädischen Lösungen für Patienten zu entwerfen und zu entwickeln, die ihr vertrauen.

So trägt Eqwal zu einer inklusiveren Gesellschaft bei, in der sich alle Patienten entfalten, einfügen und ihren Platz besser finden können.

Die Missionen der Gruppe konzentrieren sich auf 5 Grundpfeiler:

_Innovation: Als globaler Akteur und Marktführer im digitalen Bereich stellt Eqwal seinen Orthopäden innovative digitale Lösungen, Komponenten und Produkte zur Verfügung und überlässt ihnen die Wahl der Mittel, mit denen sie die beste orthopädische Behandlung anbieten können.

Seit der Gründung der Gruppe ist Innovation in ihren Genen verankert.

_Unterstützung: Die Begleitung ausnahmslos aller Patienten ist ein Grundpfeiler, der der Gruppe besonders am Herzen liegt.

Aber die Gruppe achtet auch darauf, Familien, Betreuer und Angehörige der Gesundheitsberufe in allen Phasen des Einsatzes orthopädischer Geräte zu begleiten.

Die Gruppe möchte niemanden außer Acht lassen und kämpft täglich für Gleichstellung, Fairness und Solidarität.

[EQWAL VERHALTENSKODEX](#)



_Anpassung: Bei Eqwal gibt es keine Standardlösungen. Die Geräte, digitalen Lösungen und Komponenten sind maßgeschneidert, um sich an alle Behinderungssituationen und an alle Fachleute verschiedener Fachrichtungen anzupassen: orthopädische Chirurgen, Ärzte, Orthopäden, Physiotherapeuten, Ergotherapeuten, Krankenschwestern.

Eqwal arbeitet so eng wie möglich mit diesen Fachleuten zusammen, damit die Firma das effizienteste und für ihre Patienten am besten geeignete Gerät anbieten kann.

Dieser Anspruch an eine echte und enge Zusammenarbeit erfordert einen ständigen und konstruktiven Austausch: Patienten, Orthopäden und medizinisches Fachpersonal bilden ein Team, dessen oberstes Ziel die Zufriedenheit der Patienten ist. Diese können letztendlich ein Gerät erwerben, das ihre Behinderung am besten ausgleicht und ihnen echtes Wohlbefinden verschafft.

_Ausbildung: Die Gruppe pflegt einen inklusiven und ganzheitlichen Ansatz an die Orthopädie. Dieser andere Ansatz zielt darauf ab, an möglichst viele Menschen weitergegeben und verbreitet zu werden.

So muss Eqwal eine erzieherische Rolle spielen, damit Behinderung kein Tabuthema mehr ist und unsere Gesellschaft sich in ihrer Beziehung zu der Welt der Behinderung weiterentwickelt.

Die Gruppe arbeitet täglich daran, dass Menschen mit Behinderungen soziale Bindungen aufrechterhalten oder wiederfinden, sich in die Berufswelt integrieren oder sich sportlich betätigen können.

_Verbinden: Die Firma Eqwal möchte alle ihre Stakeholder ausnahmslos verbinden: Orthopäden, Fachleute, Ärzte, Ingenieure, Bürger, Patienten, Betreuer, um sich der Herausforderung der Inklusion und Gerechtigkeit zu stellen.



Die Gruppe unterhält privilegierte Beziehungen zu den Akteuren jeder Tochtergesellschaft, Lieferanten, Fachleuten, Herstellern, Krankenhäusern, Ärzten, Behörden und Ministerien, NGOs und sogar Medien und Bildungseinrichtungen rund um die Gesundheitsberufe.

ENTWICKLUNG UNSERES MODELLS IM DIENSTE DES NACHTEILSAUSGLEICHS BEI BEHINDERUNG

Eqwal ist vor allem ein Netzwerk von Orthopäden, Ingenieuren, Entwicklern, Vertriebsmitarbeitenden, die die gleiche Kultur der Exzellenz im Dienste des Nachteilsausgleichs bei Behinderung teilen.

Eqwal teilt sich in drei Geschäftsbereiche auf: *Patient Care*, *Digitale Expertise* und die Herstellung von orthopädischen Komponenten.

Innerhalb dieser Bereiche entwickelt die Gruppe klar definierte Marken mit einer einzigartigen Identität, die jeweils ihre Besonderheiten aufweisen.

Diese verschiedenen Marken tragen auch ganz eigene Werte, die sich im Produkt- und Dienstleistungsangebot widerspiegeln.

Die Gruppe respektiert ihre Einzigartigkeit und ihre Entwicklungsachsen und ist führend in einem großen internationalen Netzwerk, in dem das Know-how erhalten, entwickelt und geteilt wird. Diese Strategie ermöglicht es uns, unseren Patienten und Kunden so nahe wie möglich zu sein, eine effektive Entscheidungsfindung zu gewährleisten und unsere Mitarbeitenden nachhaltig zu motivieren, indem wir sie dazu anregen, ihren unternehmerischen Geist zu entfalten.

Bei Eqwal ist der Orthopäde/die Orthopädin selbstständig und frei in der Wahl der verwendeten Komponenten, Werkzeuge und Techniken. Er/sie hat keinen Zwang, wenn er/sie sein/ihr Bestes gibt.

[EQWAL VERHALTENSKODEX](#)



FÖRDERUNG PARTNERSCHAFTLICHE R BEZIEHUNGEN ZU UNSEREN STAKEHOLDERN

Beziehung zu Angehörigen der Gesundheitsberufe und -organisationen

Eqwal ist bestrebt, die Unabhängigkeit der Angehörigen der Gesundheitsberufe und der Gesundheitsorganisationen, mit denen wir interagieren, zu respektieren und sie nicht in ihren Aktivitäten oder Entscheidungen zu beeinflussen.

Eqwal ist bemüht, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und Beziehung ohne Interessenkonflikte mit allen Akteuren des Gesundheitssystems aufzubauen.

Eqwal garantiert die Anwendung der ethischen, regulatorischen, rechtlichen und deontologischen Regeln, die den Orthopäden-Beruf regulieren.

Beziehungen zu Behörden

In den Ländern, in denen Eqwal tätig ist, spielen die öffentlichen Behörden eine wichtige Rolle, sie sind unverzichtbare Akteure, die an der Entwicklung unseres Geschäfts beteiligt sind.

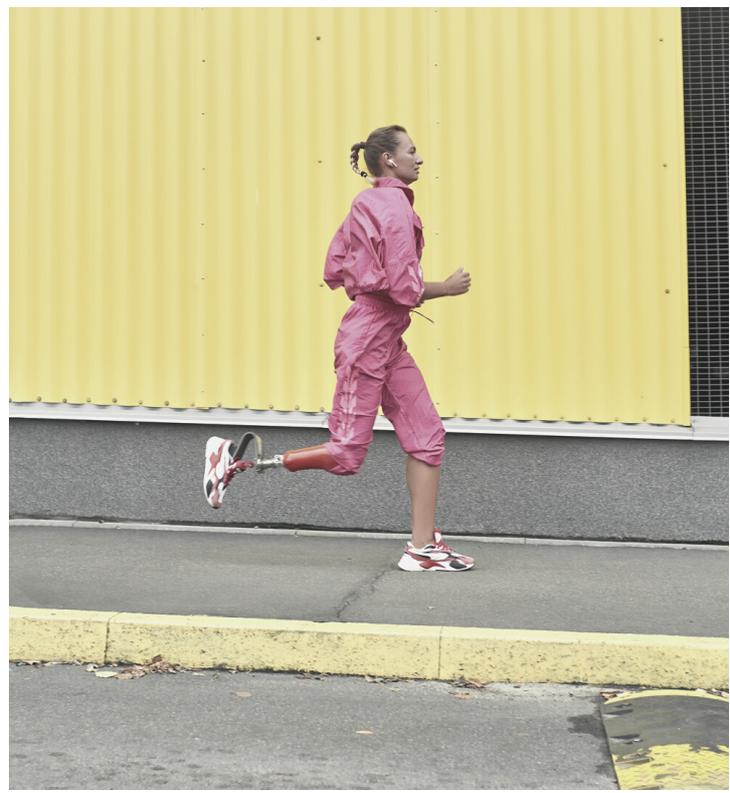
Eqwal unterhält gesunde und transparente Beziehungen zu den Behörden und spiegelt so die Integrität und Glaubwürdigkeit der Gruppe bei den öffentlichen Akteuren wider.

Die Gruppe hält sich an die Entscheidungen und Vorschriften der verschiedenen Behörden, unabhängig davon, ob sie auf lokaler, nationaler, europäischer oder internationaler Ebene eingreifen.

Beziehung zu Verbänden

Eqwal pflegt und entwickelt Partnerschaften mit vielen lokalen Verbänden, Schulen, Universitäten, Sportverbänden und Gemeinden und beteiligt sich so am lokalen Leben.

Über die Eqwal-Stiftung unterstützt die Gruppe Projekte von Verbänden oder NGOs auf der ganzen Welt.



Beziehung zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

Eqwal pflegt mit seinen Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern ehrliche und faire Beziehungen im Einklang mit seinen ethischen Grundsätzen und Werten. Die Mitarbeitenden achten darauf, professionell, integer und fair zu handeln, um die Patienten zu ermutigen, die Dienstleistungen und das Know-how der Gruppe in Anspruch zu nehmen.

Globales Netzwerk für lokales Handeln

Eqwal bietet als globales *Patient Care* Netzwerk eine zweigleisige Strategie an:

_Eine globale Ebene, um Innovation, den Austausch von Praktiken und die Mutualisierung zu optimieren und zu fördern.

_Eine lokale Ebene durch alle Orthopäden, die, obwohl sie Teil dieses globalen Netzwerks sind, auf ihrem Territorium verankert bleiben, um die spezifischen Erwartungen aller Patienten zu erfüllen.

Diese zweistufige Strategie ist essentiell und stellt den Patienten in den Mittelpunkt der Strategie und Entscheidungsfindung.

Beitrag zum Zugang zu Lösungen für den Nachteilsausgleich von Behinderten in Entwicklungsländern

Für Eqwal beinhaltet das patientenorientierte Modell die Entwicklung von Aktionen in Entwicklungsländern oder Ländern in Kriegszeiten. Obwohl die Pathologien von Land zu Land gleich sind, sind die Möglichkeiten, ein Gerät zum Nachteilsausgleich der Behinderung zu erhalten, manchmal schwierig.



Die Gruppe verpflichtet sich, durch die Eqwal-Stiftung Projekte zu unterstützen:

_die Unabhängigkeit, Autonomie und Entfaltung von Menschen mit Behinderungen durch Sport, Kultur oder Freizeit fördern.

_setzt sich zusammen mit Verbänden und NGOs für diese sehr anfälligen Bevölkerungsgruppen in Entwicklungsländern oder in Kriegszeiten ein

_zugunsten der Umwelt

INNOVATION FÜR EIN NACHHALTIGES UND SOLIDARISCHES PRODUKT- UND DIENSTLEISTUNGSANGEBOT

Miteinbeziehung von Patienten und verschreibenden Ärzten in die Innovation

Innovation steht im Mittelpunkt des unternehmerischen Ansatzes von Eqwal.

Um die doppelte Herausforderung der Zugänglichkeit und der Inklusion von Menschen mit Behinderungen anzugehen, bezieht die Gruppe Patienten, Angehörige der Gesundheitsberufe und verschiedene Interessengruppen in Forschung und Entwicklung mit ein und erfüllt so die individuellen Erwartungen aller Patienten.

Digitalisierung von Dienstleistungen, um die Arbeit zum Wohle der Patienten zu optimieren

Eqwal ist ein wichtiger digitaler Akteur im Bereich der Orthopädie.

Die Gruppe schult ihre Teams in allen digitalen Techniken, die sie intern entwickelt.

Die digitale Weltanschauung der Orthopädie ermöglicht den Orthopäden der Gruppe den ständigen Zugang zu digitalen Innovationen.

Öko-Design, um die Umweltauswirkung zu begrenzen und mittelfristig die Abhängigkeit von nicht erneuerbaren Ressourcen abzuschaffen

Innovation bedeutet auch, nachhaltige Lösungen und Herstellungsprozesse zu finden, die die Auswirkungen auf die Umwelt einschränken.

So hat die Gruppe das Öko-Design während des gesamten Lebenszyklus der Produkte in ihre Überlegungen und Prozesse integriert. Das mittelfristige Ziel von Eqwal ist es, unsere Abhängigkeit von nicht erneuerbaren Ressourcen erfolgreich abzuschaffen. Dabei verbinden die eingesetzten Lösungen Exzellenz, Funktionalität und Nachhaltigkeit.



AUSSCHÖPFUNG DES POTENZIALS UND FÖRDERUNG VON TALENTEN

Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden und Verbesserung der Lebensqualität am Arbeitsplatz

Eqwal achtet auf die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeitenden, stellt sicher, dass alle seine Aktivitäten den geltenden Gesundheitsgesetzen und -vorschriften in allen Ländern entsprechen, in denen das Unternehmen tätig ist, und ist bestrebt, die besten Praktiken in Bezug auf die Sicherheit am Arbeitsplatz umzusetzen.

Eqwal schützt seine Angestellten im Rahmen ihrer beruflichen Aufgaben vor der Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen oder Situationen und weist auf mögliche Risiken hin.

Eqwal respektiert das Recht seiner Mitarbeitenden, sich persönlich im Rahmen politischer und/oder assoziativer Aktivitäten zu engagieren.

Alle Mitarbeitenden verpflichten sich, dafür zu sorgen, dass privatwirtschaftliche Tätigkeiten die Erfüllung ihrer Aufgaben innerhalb der Gruppe nicht gefährden oder den Ruf von Eqwal nicht schädigen.

Eqwal als Akteur, der sich für Gerechtigkeit und Inklusion einsetzt, respektiert und verteidigt die Menschenrechte, insbesondere diejenigen, die sich auf die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit beziehen:

- Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten.
- Die freie Meinungsäußerung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Gruppe wird gefördert.
- Der Dialog und die Ausübung der gewerkschaftlichen Freiheiten im Rahmen der verschiedenen geltenden nationalen Rechtsvorschriften werden gefördert.



Diversity for Excellence

Eqwal setzt sich als Akteur für Diversität, Chancengleichheit und Gleichbehandlung ein und verbietet Diskriminierung.

Eqwal bekräftigt ein besonderes Engagement für eine größere kulturelle Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter in allen Berufen, Funktionen und Hierarchiestufen der Gruppe, indem dem Verlust weiblicher Talente entlang der Hierarchie ein Ende gesetzt wird.

Als Akteur, der sich für Menschen mit Behinderungen einsetzt, fördern wir deren Einstellung und passen die Arbeitsplätze entsprechend an.

Eqwal setzt sich dafür ein, die Vielfalt der Profile und Werdegänge jedes Einzelnen zu fördern.

Miteinbeziehung unserer Mitarbeitenden in die Engagements der Gruppe

Die Gruppe stützt sich bei all ihren Handlungen auf das reichhaltige Wissen und die Erfahrungen ihrer Mitarbeitenden.

Aus diesem Grund bezieht die Firma Eqwal ihre Teams in die täglichen Verpflichtungen mit ein: in die Ausbildung, insbesondere durch die Weitergabe von Wissen und Kenntnissen, in die Innovation technischer Lösungen oder in die Begleitung und Beziehung mit der gesamten Ärzteschaft.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von Eqwal sind die ersten Botschafter der Gruppe und repräsentieren selbst Diversität, ein Wert, für den sich Eqwal jeden Tag einsetzt.



EINSATZ EINES AGILEN UND INSPIRIERENDEN HOMOGENEN GOVERNANCE-MODELLS

Achtung und Förderung der Menschenrechte und Grundfreiheiten.

Eqwal achtet darauf, dass die Aktivitäten des Unternehmens unter Achtung der Menschenrechte durchgeführt werden und fördert die kontinuierliche Verbesserung der sozialen, gesellschaftlichen und gesundheitlichen Bedingungen, die wesentliche Faktoren für die Entwicklung und den Schutz der Rechte des Menschen sind.

Eqwal verpflichtet sich, wachsam zu sein, um mögliche direkte oder indirekte negative Auswirkungen seiner Tätigkeit auf die Gesellschaft zu identifizieren, um sie zu verhindern und gegebenenfalls zu beheben.

Steuerung der gesellschaftlichen Auswirkungen

Eqwal überwacht und bewertet seine gesellschaftlichen Auswirkungen. Die Geschäftsleitung von Eqwal hat verschiedene spezifische und messbare Indikatoren festgelegt, um Verbesserungen zu verfolgen und Anpassungen an die Charta und den Aktionsplan vorzunehmen. Die Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung sowie der Global Compact sind Instrumente, auf die sich Eqwal täglich in seiner Strategie Eqwal Impact stützt.



Sicherstellung der Loyalität der Praktiken und der Einhaltung der Vorschriften

Eqwal fordert von seinen Mitarbeitenden und Partnern ein vorbildliches integratives Verhalten. Die Nichteinhaltung von Vorschriften kann die Gruppe – und ihre einzelnen Mitarbeitenden – strafrechtlichen Sanktionen aussetzen. Mitarbeitenden, die - unbeschadet etwaiger rechtlicher Schritte - gegen diese Regeln und Grundsätze verstoßen, drohen Disziplinarmaßnahmen.

Kampf gegen Korruption in all ihren Formen

Eqwal verbietet strengstens Korruption in jeglicher Form, einschließlich des Einflusshandels, und beabsichtigt, dies zu verhindern, indem die in jedem Land, in dem der Konzern tätig ist, geltenden Anti-Korruptionsgesetze eingehalten werden. Die Gruppe zeigt diesbezüglich eine Null-Toleranz:

_Wenn einem Amtsträger, einer Privatperson oder einem Unternehmen direkt oder indirekt (über einen Dritten oder einen Vermittler) eine Zahlung oder ein Vorteil versprochen oder gewährt wird, wenn dies rechtswidrig ist, mit dem Ziel:

- dass er/sie eine zu seinen/ihren Aufgaben gehörende Handlung ausführt, unterlässt, erleichtert, verzögert oder beschleunigt, oder ;
- dass er/sie seinen/ihren Einfluss missbraucht, um eine günstige Entscheidung oder einen Vorteil von einer öffentlichen Behörde zu erhalten.

_ Wenn jemand eine Zahlung oder einen Vorteil erbittet, annimmt oder erhält, um eine Handlung im Rahmen seiner/ihrer Funktionen auszuführen, nicht auszuführen, zu erleichtern, zu verzögern oder zu beschleunigen.

Korruption und illegale Einflussnahme, wie Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht,

EQWAL VERHALTENSKODEX



setzen die daran beteiligten Personen und das Unternehmen schweren disziplinarischen, zivil- und strafrechtlichen Sanktionen aus, und zwar nach Maßgabe der geltenden Gesetze, unabhängig davon, in welchem Land die betrügerischen Handlungen stattgefunden haben.

Als Beispiele können insbesondere genannt werden: die Zahlung oder Annahme von Bestechungsgeldern oder versteckten Provisionen, unabhängig davon, ob diese direkt oder indirekt gezahlt werden; die Zahlung von Erleichterungszahlungen (geringe Zahlungen an Beamte zur Beschleunigung oder als Garantie der Ausführung einer bestimmten Aktion). Im Allgemeinen muss jede Zahlung an einen Dritten einen legitimen Service und Preis widerspiegeln, wie mit diesem Dritten vereinbart wurde.

Vermeidung und Bewältigung von Interessenkonflikten

Ein potenzieller oder tatsächlicher Interessenkonflikt kann den Ruf der Gruppe ernsthaft schädigen. Solche Konflikte können auftreten, wenn sich ein Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin in einer Situation befindet, in der seine/ihre persönlichen, sozialen, finanziellen oder politischen Interessen sein/ihr Urteil ändern, sodass er /sie nicht mehr objektiv den Interessen des Unternehmens dient. Jeder bestehende oder potenzielle Interessenkonflikt, den die Mitarbeitenden der Gruppe identifizieren, muss gemeldet werden.

Einen vernünftigen Ansatz bei Geschenken und Einladungen verfolgen

Eqwal hat interne Leitsätze für Geschenke und Einladungen aufgestellt, an die sich die Mitarbeitenden halten müssen. Darüber hinaus werden die in diesem Bereich einzuhaltenden Praktiken durch Rechts- und Nutzungsvorschriften geregelt, die je nach Land, Beruf und Satzung variieren. Der Konzern kann Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften nicht dulden und stellt sicher, dass seine Mitarbeitenden diese einhalten.

Wahrung der Vertraulichkeit

Der Schutz sensibler und vertraulicher Daten ist bei Eqwal grundlegend. Dieses Engagement betrifft in gleicher Weise Informationen über die Gruppe, die Patienten, ihre Mitarbeitenden sowie Dritte.

Einige Mitarbeitende von Eqwal, die im Gesundheitswesen tätig sind, können über personenbezogene Gesundheitsdaten verfügen. Die Eqwal Gruppe ist sich der Gefahr der Veruntreuung bewusst und verpflichtet sich zudem, die Sicherheit und den Datenschutz zu erhöhen.

Die Mitarbeitenden von Eqwal verpflichten sich, die Vertraulichkeit und Integrität interner Informationen, die nicht veröffentlicht wurden, zu wahren.

Respekt der Konkurrenz

Eqwal beabsichtigt, den freien Wettbewerb unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Praktiken aufrechtzuerhalten, ohne die Wettbewerbsregeln zu beeinträchtigen. Eqwal setzt sich für einen freien, offenen und fairen Wettbewerb als Faktor des wirtschaftlichen und sozialen Fortschritts ein, der sich sowohl auf die Preise als auch auf die Qualität und den Umfang des Angebots im Interesse

[EQWAL VERHALTENSKODEX](#)

der Endkunden auswirkt. Eqwal verpflichtet sich, die in allen Ländern, in denen die Gruppe tätig ist, geltenden Wettbewerbsvorschriften einzuhalten

Unsere Vorbildfunktion in Sachen Inklusion stärken

Als Akteur, der sich für Inklusion und Gerechtigkeit einsetzt, fördert Eqwal die Diversität, indem es die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen unterstützt und entwickelt. Die Gruppe setzt sich für eine gemischte Berufsgruppe ein und macht die Chancengleichheit von Frauen und Männern zu einem zentralen Element ihrer Personalpolitik im Rahmen einer integrativen Kultur und mit besonderem Augenmerk auf die Entwicklung weiblicher Karrieren.



UMSETZUNG UND EINHALTUNG DES VERHALTENS- KODEXES

Ein Verhaltenskodex, für wen?

Die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze bilden den ethischen Rahmen, in den sich alle Maßnahmen einfügen, die von den Mitarbeitenden der Eqwal Gruppe, ihren Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt, den Gesellschaftsvertretern sowie den Mitgliedern der Vorstands- und Direktionsausschüsse umgesetzt werden. Die Ethik-Charta gilt auch für die Mitarbeitenden und Bevollmächtigten der Eqwal-Stiftung. In diesem Dokument bezeichnet der Begriff „Eqwal“ oder „die Gruppe“ alle Tochtergesellschaften der Eqwal-Gruppe und der Eqwal-Stiftung.

Damit alle Mitarbeitenden der Gruppe den Verhaltenskodex in ihrer Muttersprache lesen können, ist der Kodex derzeit in 6 Übersetzungen verfügbar. Die französische Version ist das Referenzdokument in Frankreich und die englische Version ist das Referenzdokument außerhalb Frankreichs. Der Verhaltenskodex ist auf der Website von Eqwal öffentlich zugänglich.

Wie wird der Verhaltenskodex angewandt?

Der Ethikkodex der Eqwal-Gruppe soll klare Maßstäbe setzen, kann jedoch nicht alle eventuellen Fälle oder Fragen ansprechen.



Die richtige Fragestellung

Angesichts eines ethischen Problems, müssen wir uns folgende Fragen stellen:

- _Wird das Gesetz eingehalten?
- _Entspricht die Situation den Werten und dem Verhaltenskodex der Gruppe?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen negativ ist oder der geringste Zweifel an der anzunehmenden Haltung besteht, ist es wichtig, dies der Konzernleitung mit Sitz in Frankreich zu melden:

- Telefonisch : + 33 5 61 59 58 90
- Per e-mail : compliance@eqwalgroup.com





eqwal.
Caring for all

EQWAL – 10 rue du Général Lionel de Marmier – 31300 Toulouse – France

Tél. : 33 (0) 5 61 59 58 90 – www.eqwalgroup.com

© EQWAL 2022