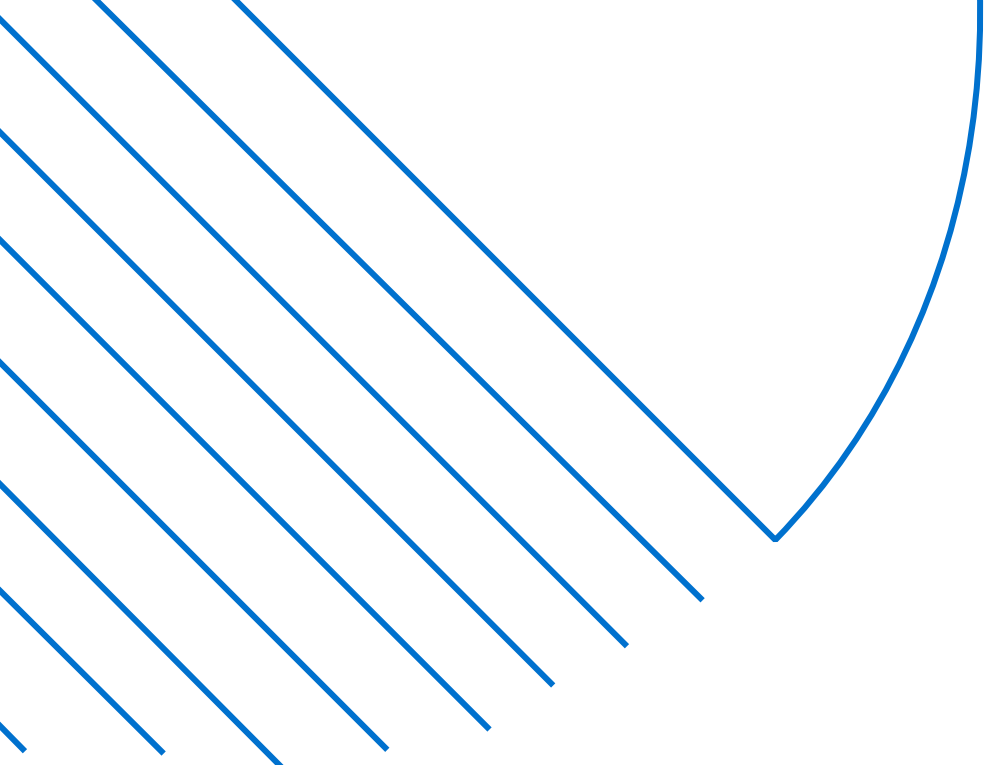


**СПІВБЕСІДА**



# Етапи підготовки молоді до співбесіди

Види  
співбесід

## ЗА СКЛАДОМ УЧАСНИКІВ

- індивідуальна
- групова,
- панельна
- лінійна.

## ЗА ФОРМАТОМ

- особиста,
- телефонна,
- по відеозв'язку

## ЗА МЕТОЮ

- відсіююча,
- відбірна
- серійна

# Онлайн співбесіда - це зручний інструмент пошуку роботи



## Переваги:

- Економія часу
- Економія коштів
- Особиста територія
- Легкий доступ



## Недоліки:

1. За кадром
  - обстановка офісу
  - корпоративна культура
  - невербальна поведінка співрозмовника
2. Можливі проблеми із зв'язком

# Як готуватися до співбесіди?

## **ХТО ТА для чого?**

Добре ознайомитися чим саме займається компанія в яку Ви приходите працевлаштуватися

## **НАЙКРАЩИЙ ЕКСПРОМТ**

Це заздалегідь заготовлена мова. Розповідь про себе має займати не більше 3-4 хв. (краще говорити про себе, як про фахівця)

## **МОВА РЕЗУЛЬТАТУ**

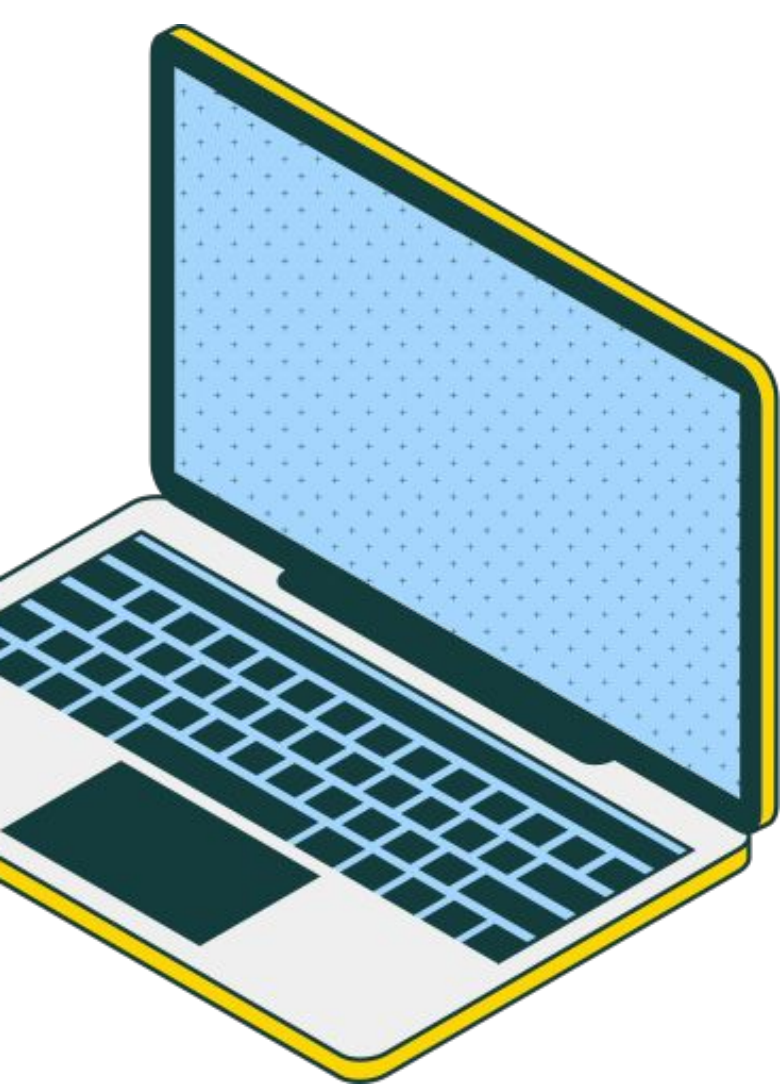
Присутня, як у резюме так і на співбесіді.  
  
Вчіться розказувати про себе мовою результату)

## **ГОВОРИТИ ДОСТОВІРНІ ФАКТИ**

Крилата фраза HR «Якщо він заводить мене в блуд на співбесіді, що ж буде далі»

## **ДУЕТ**

Маєте можливість репетитувати в дуеті - репетируйте.



## **Якісна підготовка до онлайн співбесіди - половина успіху! На чому має наголосити кар'єрний консультант/консультантка:**

- Клієнт/клієнтка має узгодити час для співбесіди
- Підготувати розповідь про себе
- Підготувати запитання, які бажає задати роботодавцю
- Подбати про якість зв'язку (встановити потрібну програму)
- Додати заздалегідь контакти майбутнього роботодавця
- Вигляд клієнта/клієнтки - візитна картка
- Подбати про освітлення
- Подбати про фон
- Родичі клієнта/клієнтки не головні дійові особи на співбесіді - тиша та комфорт
- Попередньо перевірити зв'язок

**Будь-яка презентація - це продаж.  
А в чому полягає успіх хорошого  
продажу? В комунікації.**



Говоріть із  
співрозмовником,  
пам'ятайте ім'я свого  
співрозмовника

## Відповіді на які питання обов'язково варто дізнатися під час співбесіди?

- ✓ З якої причини відкрили вакансію!
- ✓ Очікування від кандидата на цю посаду.
- ✓ Вакансія передбачає дистанційну зайнятість чи роботу з прив'язкою до офісу?
- ✓ Чи є навчання та стажування?
- ✓ Безпосереднє підпорядкування?
- ✓ Фінанси? Рівень ЗП, Виплати ЗП, Премії, Надбавки
- ✓ Якщо це офіс – запитайте де він знаходиться.  
Якщо віддалена зайнятість – забезпечення технічними засобами

Співбесіда - це можливість не тільки відповісти на питання інтерв'юера, а і задати свої.

**Організаційні питання,  
які варто  
задати роботодавцю на  
співбесіді?**



- Графік
- Дрес-код
- Відрядження
- Чи надають девайси в користування або для роботи



**Не відповідати  
запитанням  
на запитання.**

Найбільша помилка, якої  
потрібно уникати при  
співбесіді із роботодавцем.



**СПІВБЕСІДА ЗАКІНЧИЛАСЯ —  
ПІСЛЯСМАК ЗАЛИШАЄТЬСЯ**



## Як залишити після себе позитивне враження, навіть якщо співбесіда не вдалася?



Мова тіла



Слідкуйте за шкідливими звичками



Різні аксесуари повинні доповнювати ваш зовнішній вигляд, а не бути головною дійовою особою.



Ввічливість – залишає по собі слід у пам'яті



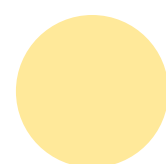
Чисті чоботи – швидше ходять!

Як зовнішній  
вигляд впливає на  
результати  
співбесіди?

Для офісного одягу  
підходять  
«кольори екології»



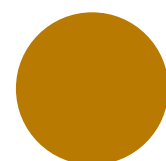
Приклади:



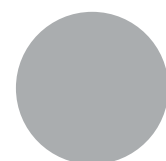
пісочний



зелений



земляний



також ахроматичне тріо  
з білого, сірого і чорного



КОЛІР

ЯКІ ЯКОСТІ ПРИПИСУЮТЬСЯ ЛЮДИНІ,  
ЯКА ОБРАЛА ЦЕЙ КОЛІР

Червоний

Сміливість, енергійність

Зелений

Спокій, впевненість у собі.

Синій

Стриманість, серйозність, деяка замкненість, інтелектуальність,  
нейтральність.

Фіолетовий

Екстравагантність,  
загадковість, прихованість

Темні  
кольори

Компетентність, солідність, серйозність, обачливість,  
професіоналізм, безкомпромісність

(коричневий, вишневий,  
темно-синій, темно-зелений і т.д.)



Оптимізм,  
веселість,  
бадьорість



# ШАХРАЙСТВО НА РИНКУ ПРАЦІ.

Що треба знати, щоб не  
натрапити



Шахраї "грають" на тому, чому для нас важливо працювати.

Тому спочатку про потреби, яки ми закриваємо працевлаштуванням:

- ✓ Професійне зростання
- ✓ Дотичність до улюбленої справи
- ✓ Матеріальне забезпечення
- ✓ Спілкування з колегами та нові знайомства

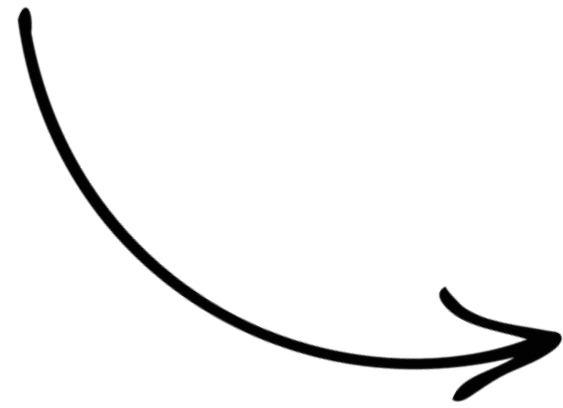
Які ще?

Що хочемо отримати базово, коли працевлаштувалися?

- ✓ стабільна заробітна плата
- ✓ соціальний пакет
- ✓ нагорода та похвала



## Як визначити несправжні вакансії



**FAKE!**



опис вакансії може мати помилки та недбале оформлення (Зазвичай публікують вакансії менеджера по роботі з клієнтами, менеджера з продажів, retention-менеджера, аккаунт-менеджера)



пропонують високу зарплату від 21 тис. до 100 тис. грн з прив'язкою до долара - готові працевлаштувати без досвіду роботи



спочатку пропонують оплати навчання на вакансію, а потім оформлення



до співбесіди не надають жодних даних про себе



прохання надати додаткову інформацію ігнорують

# Як працюють рекрутингові шахраї на ринку праці.

## Аналіз від Work.ua

01 ГАРАНТОВАНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

02 ПЛАТА ЗА ВАКАНСІЇ

03 ЛЕГКА РОБОТА ВДОМА,  
ЗА ЯКУ ОБІЦЯЮТЬ ДУЖЕ  
ВИСОКУ ЗАРПЛАТУ

04 ПЛАТНІ ДЗВІНКИ ТА СМС

### Важливо!

- Спочатку документи, потім робота.
- Звертайте увагу на термін розміщення вакансії



# Поради, як уникнути шахрайства при працевлаштуванні



”

Добре впорядкована самооцінка справедлива і природна.  
**Томас де Акіно**



### Питання на співбесіді поділяють на:

- базові
- ситуаційні
- поведінкові
- аналітичні

## Найпоширеніші питання для підготовки клієнтів/клієнток до співбесіди із роботодавцем

- Розкажіть про себе та свій досвід (базове)
- Чого Ви хочете досягти у кар'єрі? (базове)
- Чому ви навчились на попередньому місці роботи? (базове)
- Якими своїми професійними досягненнями Ви пишаєтеся найбільше?  
(поведінкове)
- За які ваші професійні якості Вас цінував роботодавець? (поведінкове)
- Чому ви навчились на попередньому місці роботи? (поведінкове)
- Від яких факторів залежить Ваш професійний успіх? (поведінкове)
- Розкажіть про свої невдачі? (поведінкове)
- Як Ви справляєтесь із конфліктними ситуаціями? (поведінкове)
- На Ваших очах Ваш колега з яким Ви працювали разом краде кошти компанії. Ваші дії? (ситуаційне)



### Питання на співбесіді поділяють на:

- базові
- ситуаційні
- поведінкові
- аналітичні

## Найпоширеніші питання для підготовки клієнтів/клієнток до співбесіди із роботодавцем

- Чи є у ваших професійних досягненнях людина на думку якої Ви орієнтуєтесь?  
(ситуаційне)
- Якщо б Ви були на місті рекрутера, які питання Ви поставили би собі собі відкрити  
Ваші сильні сторони та акцентувати увагу на досягненнях? (ситуаційне)
- Які Ваші дії, якщо Ви не розумієте поставлену перед Вами задачу? (ситуаційне)
- А також приклади тієї групи запитань, які зустрічаються не достатньо часто - проте  
буває, що рекрутери їх таки використовують - аналітичні.
- Як би ви важили літак без ваг?
- 10 способів використання олівців крім письма?
- Якби ви могли вибрати одну суперсилу, що б це було і чому?

# ПРАКТИЧНА ЧАСТИНА



ТВОЯ ДУМКА ВАЖЛИВА!

