Оголошення

про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора

Августинівської початкової школи Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області,

директора Миколай-Пільського закладу загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області,

директора Широківського закладу загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області

та, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської сільської ради

Широківська сільська рада оголошує конкурс на зайняття вакантної посади директора Августинівської початкової школи Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області,

директора Миколай-Пільського закладу загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області,

директора Широківського закладу загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області:

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування та місце  знаходження закладу | Августинівська початкова школа Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області  Місце знаходження: 70403,Запорізька обл. Запорізький р-н  с.Августинівка, вул.Молодіжна,63 |
| Миколай-Пільський заклад загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області  Місце знаходження: 70401, Запорізька область, Запорізький район, с.Миколай-Поле, вул. Центральна, 87б |
| Широківський заклад загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області  Місце знаходження: 70413, Запорізька обл. Запорізький р-н  с.Широке, вул.Центральна,6 |
| Найменування посади та умови праці | Директор закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади Широківської сільської ради.  Посадовий оклад, надбавки, доплати, премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств»; Постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 №695 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ». |
| Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту» (п.3 Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області) | Посаду директора закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров’я, що не перешкоджає виконанню професійних обов’язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу. |
| Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі | Для участі у конкурсі подаються такі документи:  - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";  - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);  - копія паспорта громадянина України;  - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід’ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);  - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;  - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;  - довідка про відсутність судимості;  - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;  - мотиваційний лист, складений у довільній формі.  Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.  Документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою).  Документи приймаються впродовж **24 календарних днів** від дня розміщення оголошення на сайті Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області у приміщенні Широківської сільської ради за адресою: **вул. Розенталь, 7, місто Запоріжжя, 69089.** |
| Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість | Конкурсний відбір починається з 31.03.2022 та складається з наступних етапів:  - перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом письмового тестування 31.03.2022 об 10.00 у приміщенні Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7;  - перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання, яка відбудеться 31.03.2022 об 11.00 у приміщенні Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7;  - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться 31.03.2022 об 12.00 у приміщенні Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7; |
| Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість | Конкурсний відбір починається з **20.12.2021** та складається з наступних етапів:  - перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом **письмового** **тестування** **20.12.2021 об 10.00** у приміщенні **Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області** за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7;  - перевірка професійних компетентностей шляхом **письмового вирішення** ситуаційного завдання, яка відбудеться **20.12.2021 об** **11.00** у приміщенні **Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області** за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7;  - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться **20.12.2021 об** **12.00** у приміщенні **Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області** за адресою: 69089, м. Запоріжжя, вул. Розенталь, 7; |
| Прізвище та ім’я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі | Іваніченко Денис– начальник відділу освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області, 0662865407, [shyroke.osvita@gmail.com](mailto:shyroke.osvita@gmail.com) |

ЗРАЗОК СИТУАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ

Батьки майбутнього першокласника написали заяву директору школи про зарахування їх дитини до першого класу та подали документи до 31 травня, проте вони не проживають на території обслуговування цього закладу. Директор школи пояснив батькам, що до 01 червня на вільні місця зараховуються діти, які не проживають на території обслуговування цього закладу, за результатами жеребкування та обов’язкової присутності дитини при жеребкуванні.

Чи правильно пояснив батькам керівник закладу? Обгрунтуйте свою відповідь.

Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти

***І. Тестування.***

Тестування складається із **50 тестових завдань**, які формуються із загального переліку питань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 №654, що містить 200 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним.

Тестування проходить письмово *не більше 60 хвилин* у присутності членів комісії або спостерегачів. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

*2 бали* – кандидатам, які відповіли правильно на **41-50** тестових завдань;

*1 бал* – кандидатам, які відповіли правильно на **21-40** тестових завдань;

*0 балів* – кандидатам, які відповіли правильно на **0-20** тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали **0 балів** не допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

***ІІ. Ситуаційні завдання.***

Розв’язання ситуаційних завдань проводиться з метою з’ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов’язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов’язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою *не більше 30 хвилин.*

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв’язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

*2 бали –* кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов’язків, володіння та застосування нормативно-правових актів;

*1 бал* – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов’язків;

*0 балів* – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв’язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв’язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв’язання ситуаційного завдання отримали **середній бал 0,5 або нижче** вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

***ІІІ. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти***

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати *не більше 15 хвилин.*

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

*2 бали* - виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

*1 бал* - виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

*0 балів* - виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освітиздійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, отримали середній *бал 0,5 або нижче,* вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання знання законодавства, розв’язання ситуаційного завдання та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії. У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності голови конкурсної комісії).

Графік проведення конкурсу на зайняття вакантних посад директорів

закладів загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | День  тижня | Захід | Примітка | Відповідальні |
| 10.02.2022 | четвер | **Видання розпорядження про проведення конкурсу.** | Підготовка листів про надання кандидатур для формування складу конкурсної комісії. | Іваніченко Д.К. |
| 11.02.2022 | п’ятниця | **Оприлюднення оголошення** про проведення конкурсу:  - на сайті Широківської сільської ради  - на сайтах закладів освіти | Підготовка листа на заклад освіти про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу | Іваніченко Д.К.  Іваніченко Д.К. та в.о.директорів |
| 12.02.2022 | ***субота*** | **-** |  |  |
| 13.02.2022 | ***неділя*** | **-** |  |  |
| 14.02.2022 | понеділок | **Початок подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директорів закладів освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області |  | Іваніченко Д.К. |
| 15.02.2022 | вівторок |
| 16.02.2022 | середа |
| 17.02.2022 | четвер |
| 18.02.2022 | п’ятниця |
| ***19.02.2022*** | ***субота*** | - |  |  |
| ***20.02.2022*** | ***неділя*** | - |  |  |
| ***21.02.2022*** | понеділок | **Продовження подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посад директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області |  |  |
| 22.02.2022 | вівторок |
| 23.02.2022 | середа |
| 24.02.2022 | четвер |
| 25.02.2022 | п’ятниця |
| ***26.02.2022*** | ***субота*** | - |  |  |
| ***27.02.2022*** | ***неділя*** | - |  |  |
| 28.02.2022 | понеділок | **Продовження подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посад директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області | Підготовка проєкту розпорядження про затвердження складу конкурсної комісії. | Іваніченко Д.К |
| 01.03.2022 | вівторок |
| 02.03.2022 | середа |
| 03.03.2022 | четвер |
| 04.03.2022 | п’ятниця |
| ***05.03.2022*** | ***субота*** | - |  |  |
| ***06.03.2022*** | ***неділя*** | - |  |  |
| ***07.03.2022*** | ***понеділок*** | ***-*** |  |  |
| ***08.03.2022*** | ***вівторок*** | ***-*** |  |  |
| 09.03.2022 | середа | **Закінчення прийому документів** від кандидатів на зайняття посад директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області |  | Іваніченко Д.К |
| 10.03.2022 | четвер | **Перевірка** документів членами конкурсної комісії | **Протокол №1**  засідання конкурсної комісії | Конкурсна комісія |
| 11.03.2022 | п’ятниця |
| **12.03.2022** | ***субота*** | - |  |  |
| ***13.03.2022*** | ***неділя*** | - |  |  |
| 14.03.2022 | понеділок |  |  |  |
| 15.03.2022 | вівторок |
| 16.03.2022 | середа | **Закінчення перевірки документів від кандидатів.**  **Прийняття рішення про допущення/недопущення кандидатів** до участі у конкурсному відборі на зайняття вакантних посад директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області.  **Оприлюднення рішення.** |  | Конкурсна комісія |
| 17.03.2022 | четвер | **Ознайомлення** кандидатів із закладом загальної середньої освіти |  | Іваніченко Д.К. |
| 18.03.2022 | п’ятниця |
| 19.03.2022 | ***субота*** | **-** |  |  |
| 20.03.2022 | ***неділя*** | **-** |  |  |
| 21.03.2022 | понеділок |  |  |  |
| 22.03.2022 | вівторок |  |  |  |
| 23.03.2022 | середа | **Закінчення ознайомлення** кандидатів із закладом загальної середньої освіти |  | Іваніченко Д.К. |
| 24.03.2022 | четвер | Підготовка конкурсантів до участі у конкурсному відборі |  |  |
| 25.03.2022 | п’ятниця |
| ***26.03.2022*** | ***субота*** | - |
| ***27.03.2022*** | ***неділя*** | - |  |  |
| 28.03.2022 | понеділок | Підготовка конкурсантів до участі у конкурсному відборі |  |  |
| 29.03.2022 | вівторок |  |  |
| 30.03.2022 | середа |  |  |
| 31.03.2022 | четвер | Початок конкурсного відбору  **І етап - письмове тестування**  Оцінювання та прийняття рішення про **допущення/недопущення** до участі у ІІ етапі конкурсу | **Протокол №2** засідання конкурсної комісії | Конкурсна комісія |
| 31.03.2022 | четвер | **ІІ етап конкурсу** – письмове вирішення ситуаційного завдання  Оцінювання та прийняття рішення про **допущення/недопущення** до участі у ІІІ етапі конкурсу | **Протокол №3** засідання конкурсної комісії | Конкурсна комісія |
| 31.03.2022 | четвер | **ІІІ етап конкурсу** - публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області.  **Оцінювання та прийняття рішення** про результати публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти | **Протокол №4** засідання конкурсної комісії | Конкурсна комісія |
| 01.04.2022 | п’ятниця | **Підведення підсумків** проведення конкурсу на зайняття вакантних посад директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області.  **Визначення переможців конкурсу** | **Підсумковий протокол** засідання конкурсної комісії | Конкурсна комісія |
| 01.04.2022 | п’ятниця | **Оприлюднення результатів І, ІІ, ІІІ етапів конкурсу** |  | Іваніченко Д.К. |
| 04.04.2022 | понеділок | **Призначення переможців конкурсу** на посади директорів ЗЗСО Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області та укладання з ними строкового трудового договору | Розпорядження про призначення, строковий трудовий договір | Сільський голова Коротенко Д.О. |